

Adopter une posture de manager de proximité

Diriger, motiver et guider sont les rôles d'un chef d'équipe. Manager c'est pouvoir anticiper et prévoir les changements. Le manager de proximité est garant de la transformation de la stratégie de l'entreprise en actions, mais aussi du partage des valeurs de celle-ci



Aucun
prérequis



À destination des
managers, des
responsables et
superviseurs



Durée :
1 jours - 7heures



Formation dans vos locaux,
à distance ou sur-mesure



Démarrage des prestations sous 4 semaines à partir de la signature du bon de commande

Les objectifs pédagogiques

- Gérer des projets
- Gérer des hommes
- Développer son leadership

Les compétences visées

- Assurer le fonctionnement optimal de ses équipes pour atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs fixés par l'entreprise.

Les méthodes pédagogiques utilisées

- Méthode interactive et participative autour de situations concrètes amenées par les stagiaires, techniques managériales, parcours Klaxoon
- Évaluation sommative

PROGRAMME DE LA FORMATION

Être Leader

- Se préoccuper de ses collaborateurs
- Transmettre l'envie de s'engager
- Croire en ses idées et ses capacités
- Savoir prendre des risques
- Avoir le sens des responsabilités

Être Manager

- Avoir une vision globale de l'équipe
- Avoir le sens de l'écoute
- Décider des directions à prendre
- Exprimer la reconnaissance du travail effectué

Animation et Pilotage de l'équipe

- Faire respecter les normes et les process
- Piloter la performance
- Développer un climat coopératif