

Comprendre le sens de la mission de manager

Devenir manager c'est prendre une nouvelle posture vis-à-vis de ses anciens collègues. Cela implique de développer son charisme et son leadership pour légitimer ses nouvelles fonctions.



Aucun
prérequis



À destination des
nouveaux managers,
des responsables et
superviseurs



Durée :
2 jours - 14 heures



Formation dans vos locaux,
à distance ou sur-mesure



Démarrage des prestations sous 4 semaines à partir de la signature du bon de commande

Les objectifs pédagogiques

- Développer la confiance en soi
- Apprendre les techniques relationnelles, organisationnelles et décisionnelles
- Mettre en avant sa légitimité à la nomination du poste de manager

Les compétences visées

- Intégrer les missions du manager

Les méthodes pédagogiques utilisées

- Méthode interactive et participative autour de situations concrètes amenées par les stagiaires, techniques managériales, parcours Klaxoon
- Évaluation sommative

PROGRAMME DE LA FORMATION

Dans la peau d'un manager

- Passer d'expert technique à encadrant
- Communiquer le changement à l'équipe
- Donner un espace d'échange avec l'équipe
- Être exemplaire et cohérent
- Accepter d'avoir encore à apprendre

Technique de management collaboratif

- Être dans la réflexion collective
- Prendre des décisions
- Apprendre à créer une vision commune pour mieux s'adapter et agir avec l'équipe
- Éveiller le désir et l'engagement de l'équipe
- Générer un bon climat social

Les casquettes du Manager

- Piloter l'activité
- Fédérer autour d'un projet commun
- Communiquer son enthousiasme